

## Åpenhetsloven/ Transparency Act

Åpenhetsloven (Transparency Act) krever at større virksomheter i Norge er åpne om hvordan de håndterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine leverandørkjeder. Loven gjelder for større selskaper som har betydelig innvirkning på sine omgivelser, og dens formål er å sikre at disse selskapene utfører aktsomhetsvurderinger og rapporterer åpent om sine funn og tiltak.

### Bertel O. Steen Industri og Ege-Gruppens forpliktelser

Bertel O. Steen Industri og Ege-Gruppen er forpliktet til å følge Åpenhetsloven og sikre transparens i vår virksomhet. Vår forpliktelse inkluderer gjennomføring av grundige aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge og redusere risikoen for negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

### Våre virksomheter

Bertel O. Steen Industri og Ege-Gruppen er en ledende aktør i Norge innen verktøy, materialanalyse og sikkerhet. Med hovedkontor i Oslo og flere regionale kontorer, driver vi produksjon, distribusjon og salg av verktøy og sikkerhetsutstyr samt konsulenttjenester innen materialanalyse. Våre tjenester og produkter retter seg mot både private og offentlige sektorer, og vi arbeider kontinuerlig med å sikre at vår virksomhet drives på en etisk og bærekraftig måte.

### Retningslinjer og rutiner

Vi har etablert retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse inkluderer:

- **Etiske Retningslinjer:** Våre etiske retningslinjer gjelder for alle ansatte, leverandører, og samarbeidspartnere. De inkluderer krav til rettferdig behandling, respekt for menneskerettigheter, og ansvarlig miljøpraksis.
- **Varslingssystem:** Et system for rapportering av brudd på menneskerettigheter, arbeidsstandarder, og andre etiske retningslinjer.
- **Leverandørrevisjoner:** Regelmessige inspeksjoner og revisjoner av våre leverandører for å sikre etterlevelse av våre etiske standarder.

### Aktsomhetsvurderinger og faktiske negative konsekvenser

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

## **Vesentlig risiko for negative Konsekvenser**

Vi har heller ikke identifisert noen vesentlige risikoer for negative konsekvenser. Våre evalueringer og forbedringer sikrer at vi opprettholder høye standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

## **For å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser**

Selv om vi ikke har identifisert konkrete negative konsekvenser eller stor risiko, har vi iverksatt følgende tiltak for å sikre fortsatt etterlevelse:

- Regelmessige gjennomgang av våre leverandørkjeder for å sikre at de overholder våre etiske standarder
- Tett samarbeid med leverandører for å fremme beste praksis

## **Code of Conduct**

Vår Code of Conduct, som beskriver våre grunnleggende prinsipper for forretningsetikk, kan fås utlevert på forespørsel. Denne inneholder detaljer om våre etiske retningslinjer og er et viktig verktøy for å sikre at vi opererer på en måte som er både etisk og ansvarlig.

## **Rapportering**

Vi forplikter oss til å rapportere resultatene av våre aktsomhetsvurderinger på vår nettside, inkludert spesifikke tiltak vi har iverksatt for å håndtere identifiserte risikoer. Informasjonen vil være offentlig tilgjengelig og oppdatert minst årlig slik at interessenter kan følge med på vår fremgang og tiltak.

## **Kontakt oss**

For spørsmål eller tilbakemeldinger om vår håndtering av Åpenhetsloven, eller for å få utlevert vår Code of Conduct, vennligst kontakt oss via vårt kontaktskjema Vi verdsetter tilbakemeldinger som kan hjelpe oss med å forbedre våre prosesser ytterligere og sikre at vi opererer på en måte som er etisk forsvarlig og i tråd med våre verdier.